

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 8
муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
к коллективному договору на период действия с 2021 по 2024 годы,
зарегистрированному Филиалом ГКУ Южным межрайонным ЦЗН по
Мелеузовскому району «03» декабря 2021 г. № 40**

От работодателя:

Директор
МОБУ СОШ № 8
МР Мелеузовский район РБ

1/  Батов А.С.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата «24» июня 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ СОШ № 8
МР Мелеузовский район РБ

 Федорова Э.П.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата «24» июня 2024 г.



Дополнительное соглашение прошло регистрацию в Мелеузовской районной организации Башкирской республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Регистрационный № 104 от «25» июня 2024 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации

 Р.К. Бердегулов
(Ф.И.О.)



Филиал ГКУ РЦЗН по Мелеузовскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 28 » июня 20 24 г.

Регистрационный номер

Подпись

Принят на общем собрании
работников МОБУ СОШ №8
Протокол № 3 от 24.06.2024 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа № 8 муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан (МОБУ СОШ 8 МР Мелеузовский район РБ) Протокол № 2 от 24 июня 2024 года, стороны социального партнерства в лице директора Батова Александра Сергеевича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Федоровой Эльвиры Петровны действующий на основании решения собрания, протокол №1 от 05.04.2024г, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В приложение № 1 коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка для работников на 2021-2024 г., в раздел 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников, пункт 2.1. Порядок приема на работу, подпункт 2.1.2., дополнить следующим содержанием:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

2. Внести в Коллективный договор МОБУ СОШ №8 МР Мелеузовский район РБ изменение (дополнение), в приложение № 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» на 2021-2024 г, раздел 2 Порядок

приема, перевода и увольнения работников, пункт 2.1. Порядок приема на работу, изложив в новой редакции подпункт 2.1.5:

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 ТК РФ), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

-лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

-лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

-лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

-лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

-лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

-лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

-иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

3.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 24.06.2024 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 11.11.2021 г. на 2021-2024 г.рег. № 40 от 03 декабря 2021 г. МОБУ СОШ №8 МР Мелеузовский район РБ.

4.Остальные условия Коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5.Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.